



# Code Sportief Gedrag

---

*Een veilige (sport)omgeving voor iedereen!*

Iemand's normen en waarden zijn persoonlijk en mede afhankelijk van cultuur, achtergrond en opvoeding. Almere United kent een open klimaat en staat open voor diverse doelgroepen. Mensen met verschillende culturen en achtergronden komen samen. Wij vinden het belangrijk dat iedereen daar rekening mee houdt en bewust van is. Wij laten iedereen in zijn waarde en gaan met respect met elkaar om.

Samen vormen wij de vereniging en allemaal hebben wij de verantwoordelijkheid om ons aan afspraken te houden. Met deze Code Sportief Gedrag willen wij iedereen duidelijkheid geven over wat wij als vereniging belangrijk vinden en waar wij voor staan. Daardoor creëren wij met z'n allen een klimaat waar iedereen zich veilig voelt en plezier heeft. **Een veilige (sport)omgeving voor iedereen!**

Het hanteren van een aantal uitgangspunten en gedragsregels, zorgt voor duidelijkheid en een veilige (sport)omgeving. Wij vinden het belangrijk deze uitgangspunten na te streven en hanteren deze als richtlijnen voor hoe wij binnen de vereniging met elkaar omgaan.

De gedragsregels gelden voor alle direct of indirect betrokkenen van Almere United: alle leden van de vereniging (inclusief de bestuursleden), de (assistent) trainers, coaches/begeleiders, ouders en/of verzorgers, onze gasten, sponsoren en bezoekers.

## Onze uitgangspunten zijn:

- Respect
- Sportiviteit
- Verantwoordelijkheid
- Betrokkenheid

# Zonder respect geen sport!

samen naar een veiliger sportklimaat



## GEDRAGSREGELS algemeen

---

Uiteraard houden wij ons aan het huishoudelijk reglement van de vereniging en de regels die de kantine/speelruimte hanteert.

Daarnaast hanteren wij als vereniging de volgende gedragsregels:

- **Iedereen is verantwoordelijk voor het eigen handelen en de gevolgen daarvan.**  
Voor de ouder(s) en/of verzorger(s) geldt dit tevens voor het kind. De vereniging gaat er vanuit dat iedereen deze verantwoordelijkheid ook neemt.
- **We respecteren elkaar**  
Iedereen telt mee, ongeacht je achtergrond en/of leeftijd.
- **We spreken elkaar aan op ongewenst gedrag/taalgebruik**  
We spreken niet over elkaar, maar met elkaar.
- **We staan open voor feedback / opbouwende kritiek**
- **We respecteren elkaars spullen**  
Een verenigingslid kan aansprakelijk gesteld worden voor het beschadigen of vernielen van de bezittingen/materialen van de vereniging of van anderen. Gaat er iets (per ongeluk) kapot, meld het.
- **Rommel die we maken, ruimen we zelf op**  
Dit gebeurt bij thuis- en uitwedstrijden. De speelruimte, kantine en kleedkamers laten wij netjes achter.
- **We waarderen onze vrijwilligers/trainers**  
Hun hulp en steun is nodig om de vereniging draaiende te houden. Luister naar ze en toon respect.
- **Afspraak = afspraak**
- **We moedigen elkaar aan op een positieve wijze, volgens de spelregels.**  
Complimenteer, benoem wat goed gaat en geef tips als iets beter kan.  
Ook goed spel van het gastteam mag beloond worden met een applausje!
- **Samen sporten = samen opbouwen en opruimen van materialen.**

# Respect

Give it, to get it!



## GEDRAGSREGELS voor spelers

---

Uiteraard houden wij ons aan de spelregels, daarnaast zijn er een aantal 'ongeschreven' gedragingen die wij van onze spelers verwachten:

- **Voor en na de wedstrijd geven spelers elkaar de hand.**
- **Toon respect voor de scheidsrechter, aanvaard zijn beslissing.**  
Irritaties bespreken we na de wedstrijd.
- **Toon discipline. Laat je niet ontmoedigen door een tegenslag.**  
Probeer altijd te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
- **We staan open voor feedback / opbouwende kritiek.**
- **We blijven sportief en beleefd, ook als je tegenstander dit niet is.**  
Als speler ben je ons visitekaartje, wees je hiervan bewust.
- **Moedig je teamgenoten aan, een applaus voor het gastteam mag natuurlijk ook**
- **We saboteren niet de wedstrijd!**  
Ga niet schoppen tegen een tafel of afzetting, we gooien niet met balletjes, we keren gewoon op tijd terug tussen twee games of time-out.

## ONGEWENST GEDRAG

---

Binnen Almere United wordt vrijwel uitsluitend gewerkt met vrijwilligers. Wij onderschrijven het beleid van NOC\*NSF ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag en seksuele intimidatie. [Op de website van NOC\\*NSF](#) is meer informatie te vinden hierover.

De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie pupil en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties.

### Onder ongewenst gedrag verstaan wij:

- Fysiek en/of verbaal geweld; trappen, slaan (of beweging met kennelijke bedoeling tot trappen of slaan), spugen, bedreigen
- (seksueel) intimiderend gedrag
- Discriminatie
- Pesten
- Iemand uitsluiten en/of negeren
- Moedwillig wedstrijden saboteren en/of ongeoorloofd afwezig zijn bij wedstrijden
- Moedwillig kapot maken van materialen; van anderen, de vereniging of vernielingen in, aan en rondom de accommodatie

# Aannamebeleid vrijwilligers

---

Zonder vrijwilligers geen vereniging. Zonder onze vrijwilligers kunnen onze leden niet genieten van trainingen, wedstrijden, toernooien en andere activiteiten.

Uitgangspunt is dat iedereen bij Almere United vrijwilliger kan worden. Het is wenselijk dat vrijwilligers lid zijn van de vereniging, maar dit is geen harde voorwaarde. Om ervoor te zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers met integere bedoelingen, geldt een korte procedure die doorlopen moet worden, voordat iemand vrijwilliger kan worden.

## **Procedure**

De procedure voor toekomstige vrijwilligers bestaat uit een kennismakingsgesprek met minimaal twee bestuursleden. Tijdens dit gesprek wordt de vrijwilliger geattendeerd op onze Code Sportief Gedrag en ons beleid met betrekking tot preventie en integriteit, alsmede de informatie over de vertrouwenscommissie.

Daarnaast wordt er een **VOG-verklaring** aangevraagd. Deze moet iedere 2 jaar vernieuwd worden. In onderling overleg kunnen (indien van toepassing) referenties worden gevraagd bij verenigingen waar de vrijwilliger eerder actief is geweest.

# Vertrouwenscontactpersonen

---

Naast de hierboven genoemde regels, heeft Almere United ook een vertrouwenscommissie. Iedereen die opmerkingen en/of vragen heeft over grensoverschrijdend gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand, kan binnen de vereniging terecht bij de vertrouwenspersoon.

Onze vertrouwenscommissie is zichtbaar op onze website, alsmede hun contactgegevens.

# Fairplay



# Tucht-/Vertrouwenscommissie

---

Wanneer er helaas toch conflicten ontstaan en/of situaties zich voordoen dat een onveilig (sport)klimaat dreigt te ontstaan, kunnen leden zich wenden tot de trainer(s)/begeleider(s) en/of bestuursleden. Een klacht of melding kan ingediend worden bij de tuchtcommissie die bestaat uit twee vertrouwenspersonen.

## STOP!

De vereniging handelt volgens het principe hoor en wederhoor en hanteert daarbij de volgende fases:

### Fase 1 Signalering

De trainer of assistent trainer (of mogelijk aanwezig bestuurslid) zal de persoon aanspreken op het ongewenste gedrag. Wanneer anderen getuige zijn van ongewenst gedrag kunnen zij de persoon aanspreken, melding maken bij de trainer, bestuur of tuchtcommissie.

Afhankelijk van de situatie zal dit blijven bij een berisping en verzoek het gedrag aan te passen; dit moet gezien worden als normaal corrigeren in sociale omgangsvormen. Waar nodig worden partijen bij elkaar gebracht en worden irritaties uitgesproken. Er kan, afhankelijk van de ernst van het gedrag, besloten worden te schorsen van een training en/of wedstrijd. Dit zal direct gemeld moeten worden bij het bestuur en de tuchtcommissie.

Als één of meerdere waarschuwingen en/of schorsingen niet heeft geholpen, zal de tuchtcommissie het overnemen en in gesprek gaan met de persoon (en eventueel betrokkenen); zie fase 2. Mocht het een minderjarig lid betreffen, dan zal dit gesprek plaatsvinden in aanwezigheid van de ouder(s).

### Fase 2 Formele waarschuwing

De tuchtcommissie zal (eventueel samen met trainer/bestuurslid) in gesprek gaan met de persoon (en eventueel betrokkenen) en een formele waarschuwing afgeven. Waar nodig worden partijen bij elkaar gebracht en worden irritaties uitgesproken. De tuchtcommissie kan besluiten (in overleg met het bestuur) wel/niet een sanctie (straf) op te leggen. Hier zal een verslag van gemaakt worden. Mocht het een minderjarig lid betreffen, dan zal dit gesprek plaatsvinden met de ouder(s). Dit gesprek heeft als doel:

- Een zo goed mogelijk beeld krijgen van de aanleiding en situatie waarin het wangedrag zich heeft voorgedaan.
- Afspraken maken voor verbetering / de toekomst.

### Fase 3 Ernstige waarschuwing

Bij herhaling van een formele waarschuwing of bij direct zéér ernstig wangedrag zal er een 'ernstige waarschuwing' gegeven worden. Dit zal toegevoegd worden aan eerdere verslaglegging en gevolgd worden door een sanctie (straf). Afhankelijk van de ernst en omvang van de situatie/gedrag zal dit bepaald worden.

### Fase 4 Beëindiging lidmaatschap

Bij twee ernstige waarschuwingen heeft het bestuur het recht het lid te schorsen en buiten te sluiten van georganiseerde activiteiten/competitie. Het lid zal voorgedragen worden om als lid te royeren; het gehele bestuur zal hiervoor zijn toestemming moeten geven.